ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N \_\_\_\_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице Генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору N \_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. о нижеследующем:

1. Раздел N 3 трудового договора "Оплата труда" изложить в следующей редакции:

"За выполнение трудовой функции Работнику устанавливаются:

- оклад в размере 30 000 рублей;

- ежемесячная премия в размере до 100% оклада, выплачиваемая в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утвержденным Приказом N \_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.".

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТНИК: РАБОТОДАТЕЛЬ:

Место жительства: Место нахождения:

Почтовый адрес:

Паспорт гражданина РФ

выдан ИНН:

код подразделения

Генеральный директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(подпись работника (разборчиво), дата получения)