Мировому судье судебного участка

№ \_\_\_\_ по городу (району)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Взыскатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. полностью, адрес, иные реквизиты*)

Должник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. или наименование полностью,   
адрес, иные реквизиты*)

**ЗАЯВЛЕНИЕ  
о вынесении судебного приказа о взыскании невыплаченной заработной платы**

Между мной и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О. или наименование должника*) заключен трудовой договор № \_\_\_\_\_\_ от ДД.ММ.ГГ., согласно которому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О. или наименование должника*) обязуется перечислять мне заработную плату за выполнение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать трудовую функцию*) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать сумму*).

Начиная с ДД.ММ.ГГГГ, заработная плата по трудовому договору мне не выплачивается, общая сумма невыплаченной заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать сумму*).

**В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ,** работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. **Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ** заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

**В соответствии со статей 236 Трудового кодекса РФ**, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/886577905315979b26c9032d79cb911cc8fa7e69/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

*Расчет размера денежной компенсации, право на получение которой я имею в соответствии со статьей 236 ТК РФ, прилагается к заявлению.*

**Согласно статье 121 Гражданского процессуального кодекса РФ** судебный приказ - судебное постановление, вынесенное судьей единолично на основании заявления о взыскании [денежных сумм](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_209705/3b86997f132fafef484876633bf6ba91b4f7a672/#dst100013) или об истребовании движимого имущества от должника по требованиям, предусмотренным [статьей 122](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_336333/2e9407b6ca30a709c09d4ae7f907c78032524138/#dst100572) ГПК РФ, если размер денежных сумм, подлежащих взысканию, или стоимость движимого имущества, подлежащего истребованию, не превышает пятьсот тысяч рублей.

**В соответствии со статьей 122 Гражданского процессуального кодекса РФ**, судебный приказ выдается, если заявлено требование о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику.

В связи с вышеизложенным, руководствуясь статьями 22, 136, 236 ТК РФ, 121-124 ГПК РФ,

**Прошу:**

Выдать судебный приказ о взыскании с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О. или наименование должника*) в мою пользу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать сумму*) по трудовому договору № \_\_\_\_ от *ДД.ММ.ГГГГ,* из которых:

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - сумма основного долга по заработной плате;
* *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* - сумма денежной компенсации за невыплату заработной платы в срок, рассчитанная в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов:**

1. *Копия трудового договора №\_\_\_ от ДД.ММ.ГГГГ;*
2. *Расчет денежной компенсации по статье 236 ТК РФ за невыплату в срок заработной платы;*
3. *Квитанция об уплате государственной пошлины;*
4. *Копия доверенности на представителя.*

Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_