В Трудовую инспекцию по городу (району)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О., адрес*)

Представитель по доверенности (если есть):  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О., адрес*)

**ЖАЛОБА  
на действия работодателя, понуждающие к увольнению**

С *ДД.ММ.ГГГГ* я являюсь сотрудником \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование работодателя*) в соответствии с трудовым договором № \_\_\_\_\_\_\_ от *ДД.ММ.ГГГГ*.

Если работодатель - физическое лицо: между мной и \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О. работодателя*) заключен трудовой договор № \_\_\_\_\_ от *ДД.ММ.ГГГГ*.

Со стороны работодателя имели место действия, направленные на понуждение расторжения трудового договора по моей инициативе, выразившиеся в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*подробное описание действий,* *понуждающих к увольнению*).

**Согласно подпункту «а» пункта 22 Постановления Пленума Верховного суда №2** [**от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_47257/)**».** расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника.

Я могу подтвердить наличие действий со стороны работодателя, понуждавшие меня к увольнению по собственному желанию следующими доказательствами: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*перечисление доказательств*).

**В соответствии со статьей 356 Трудового кодекса РФ** федеральная инспекция труда осуществляет федеральный государственный [надзор](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_335384/2d86911d9ed047ef1bbfb92fb99a0c78bae71685/#dst100010) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

**В связи с вышеизложенным прошу Трудовую инспекцию по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*город/район*):**

1. Восстановить действие трудового договора № \_\_\_ от *ДД.ММ.ГГГГ* (если понуждение привело к увольнению);
2. Привлечь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ф.И.О. или наименование работодателя*) к ответственности **в соответствии со статьей 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях** (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

**Приложения:**

1. *Копия трудового договора № \_\_\_ от ДД.ММ.ГГГГ;*
2. *Доказательства, подтверждающие факт понуждения \_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника) к увольнению;*
3. *Копия доверенности на представителя (если есть).*

Подпись:

\_\_\_\_\_\_\_\_